

AG.261.6.2024

Do Wykonawców

Numer sprawy AG.261.6.2024

Nazwa zadania: Świadczenie usług ochrony obiektu i mienia Domu Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii, ul. Szpitalna 1

Odpowiedź na zapytania otrzymane od jednego z Wykonawców:

Pytanie Wykonawcy:

1. ZATRUDNIENIE

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę

2. WARUNKI PRACY

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

3. ZMIANY WYNAGRODZENIA

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

- Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia od momentu wejścia w życie nowych zaktualizowanych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę od lipca 2024r ?

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

4. Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2024 proszę o wyjaśnienie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na dzień składania ofert? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny .

ROZWIĄZANIE UMOWY

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

5. Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

6. Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

7. Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

Odpowiedź brzmi:

Ad. 1. Tak

Ad. 2. Tak

Ad.3.Ad.4.

Wykonawca określając stawkę 1 roboczogodziny musi uwzględnić zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wprowadzone w styczniu 2024 r. oraz planowane od lipca 2024 r.

Wszelkie zmiany postanowień umowy, wynagrodzenia oraz rozwiązania umowy zostały zawarte w projekcie umowy stanowiącej załącznik nr 4 do SWZ.

Ad. 5. Nie

Ad. 6. Nie

Ad. 7. Nie

DYREKTOR

mgr Dorota Pyszyńska

Główny Specjalista

mgr Anna Pełka