POWIATOWE CENTRUM
POMOCY RODZINIE
05-500 Piaseczno, ul. Chyliczkowska 14
tel. 22 756 62 40 do 45; fax 22 756 62 41
REGON: 016025878

DEKLARACJA ZASAD

dokument do wywieszenia na tablicy ogłoszeń i przekazania każdemu pracownikowi przy zatrudnieniu

Wersja dokumentu	1.0
Dzień rozpoczęcia obowiązywania	05.11.2026 r.
Termin najbliższego przeglądu treści	nie później niż 24 miesiące od dnia rozpoczęcia obowiązywania
Osoba odpowiedzialna	Koordynator ds. równego traktowania

W naszym Centrum każdy ma prawo do pracy w warunkach szacunku dla własnej godności. Ta deklaracja mówi krótko, czego nie akceptujemy i co zrobić, gdy coś się dzieje.

Czego nie akceptujemy

- Uporczywego nękania: powtarzającego się, nawracającego lub stałego upokarzania, uwłaczania, zastraszania, ośmieszania i nieuzasadnionej krytyki.
- Zaniżania oceny przydatności zawodowej i podważania kwalifikacji bez podstaw.
- Utrudniania pracy: blokowania dostępu do informacji, sprzętu, szkoleń, wykluczania z korespondencji, narad i grup komunikatora.
- Izolowania kogokolwiek lub eliminowania go z zespołu.
- Gorszego traktowania z powodu płci, wieku, niepełnosprawności, rasy, religii, narodowości, przekonań politycznych, przynależności związkowej, pochodzenia etnicznego, wyznania, orientacji seksualnej, a także z powodu rodzaju umowy (na czas określony) lub wymiaru etatu.
- Gorszego traktowania z powodu cechy, którą ktoś komuś przypisuje – nawet błędnie – albo z powodu jego bliskiej osoby (dziecka, partnera, rodzica).
- Zachowań naruszających godność i tworzących atmosferę zastraszającą, wrogą, poniżającą, upokarzającą lub uwłaczającą.
- Namawiania innych do takich zachowań lub polecania ich.

Co jest zwykłą pracą, a nie nękaniem

Polecenie służbowe, rozliczenie z powierzonej pracy, rzeczowa krytyka wyrażona we właściwej formie, ocena okresowa przeprowadzona zgodnie z przepisami, zmiana zakresu obowiązków lub rejonu uzasadniona potrzebami Centrum. To nie jest mobbing – nawet jeżeli jest dla nas nieprzyjemne.

Trzy rzeczy, o których warto wiedzieć

1) Nie trzeba udowadniać, że ktoś działał umyślnie. Zachowanie może zostać uznane za mobbing, choćby jego celem nie było nękanie.
2) Nie trzeba mieć zwolnienia lekarskiego ani zaświadczenia o rozstroju zdrowia.
3) Zgłoszenie nie może się obrócić przeciwko zgłaszającemu. Chroniona jest także osoba, która udzieliła zgłaszającemu wsparcia w jakiejkolwiek formie – również świadek.

Gdzie zgłosić

Skrzynka podawcza	oznaczona „ZGŁOSZENIA – RÓWNE TRAKTOWANIE”,
Adres e-mail / formularz	zgłoszenia- równe traktowanie @pcprpiaseczno.pl
Osobiście	Koordynator ds. równego traktowania: Maria Chmielewska
Ustnie do protokołu	u Koordynatora lub przewodniczącego Zespołu

Bez podania nazwiska	przez skrzynkę podawczą lub formularz
Poza Centrum	punkt kontaktowy: Pani Joanna Muszyńska-Dziurny Sekretarz Powiatu – ul. Chyliczkowska 14, 05-500 Piaseczno. j.dziurny @piaseczno.pl

Potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia otrzymasz w ciągu 7 dni. Postępowanie kończy się co do zasady w 30 dni.

Możesz też skorzystać z bezpłatnej i poufnej pomocy psychologicznej finansowanej przez Centrum – niezależnie od tego, czy złożysz zgłoszenie i jaki będzie jego wynik. Tryb opisuje dokument „Ścieżka pomocy dla osoby dotkniętej".

Pełne zasady zawiera Regulamin przeciwdziałania naruszaniu godności oraz innych dóbr osobistych pracowników, naruszaniu zasady równego traktowania w zatrudnieniu, dyskryminacji oraz mobbingowi, dostępny na tablicy ogłoszeń i w systemie wewnętrznym.

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
Klaudia Wojnarowska
.....
(podpis Dyrektora)